

Regulamin konkursu „Kreator miejsc pracy”

Postanowienia ogólne

§1

1. Ustanawia się konkurs „Kreator miejsc pracy”, zwany dalej „konkursem”, którego celem jest promowanie pracodawców wyróżniających się pod względem liczby zatrudnionych pracowników, w tym osób młodych, niepełnosprawnych oraz osób 50+ oraz jakości zapewnianych warunków pracy, jak również zachęcania do tworzenia nowych miejsc pracy.
2. Organizatorem konkursu jest Minister Pracy i Polityki Społecznej, zwany dalej „Organizatorem”, którego siedzibą jest Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa.
3. Przewiduje się objęcie konkursu patronatem medialnym. Patronat medialny będzie sprawowany przez partnerów konkursu wybranych przez Organizatora.

Warunki udziału

§2

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający łącznie poniższe kryteria:
 - 1) prowadzą działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 2) nie zalegają z uiszczaniem podatków, opłat lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne oraz jakichkolwiek innych należności publicznoprawnych, z wyjątkiem przypadków gdy uzyskali zgodnie z prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu lub innych przewidzianych prawem przypadków uzasadniających brak uiszczenia w terminie powyższych należności.
2. Udział w konkursie może zgłosić pracodawca lub legitymujący się pisemnym pełnomocnictwem jego przedstawiciel.
3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, dostępnego na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministerstwem” (www.mpips.gov.pl/konkurs).
4. Formularz Zgłoszeniowy można nadsyłać za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres konkurs@mpips.gov.pl, złożyć bezpośrednio w siedzibie Organizatora lub wysłać pocztą.
5. Kryteria udziału będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę konkursową na zasadzie: „spełnia/nie spełnia”.
6. Organizator i członkowie Kapituły konkursowej są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu.
7. Podmioty posiadające status partnerów konkursu nie mogą brać udziału w konkursie. Przedstawiciele tych podmiotów nie mogą być członkami Kapituły konkursowej.

Kapituła konkursowa

§3

1. Kapitułę konkursową powołuje Organizator konkursu.

2. W skład Kapituły konkursowej wchodzi: Przewodniczący i zastępca przewodniczącego (przedstawiciele Ministerstwa), Sekretarz (przedstawiciel Ministerstwa) oraz przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców.
3. Każdy członek Kapituły konkursowej dysponuje jednym głosem.
4. Kapituła konkursowa dokona oceny formalnej i merytorycznej otrzymanych Formularzy Zgłoszeniowych i na tej podstawie wyłoni 3 finalistów w każdej z kategorii, o których mowa w § 4 Regulaminu, a następnie spośród nich zwycięzcę konkursu w każdej z kategorii.
5. Udział w pracach Kapituły konkursowej jest nieodpłatny.

Przebieg konkursu

§4

1. Idea konkursu zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej Ministerstwa (www.mpips.gov.pl/konkurs) od dnia 23 lutego 2015 r.
2. Termin rozpoczęcia nadsyłania Formularza Zgłoszeniowego ustala się na dzień 2 marca 2015 r.
3. Termin zakończenia przyjmowania Formularza Zgłoszeniowego ustala się na dzień 29 maja 2015 r. O ważności decydować będzie data wpływu poczty elektronicznej, data złożenia Formularza w siedzibie Organizatora lub data stempla pocztowego.
4. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do dnia 12 czerwca 2015 r.
5. Na podstawie dokonanej oceny Kapituła konkursowa przyzna nagrody w następujących kategoriach:
 - I. Mikro i małe przedsiębiorstwa (tj. zatrudniające poniżej 50 osób)
 - II. Średnie przedsiębiorstwa przemysłowo-produkcyjne (zatrudniające od 50 do 250 osób)
 - III. Średnie przedsiębiorstwa handlowo-usługowe (zatrudniające od 50 do 250 osób)
 - IV. Duże przedsiębiorstwa przemysłowo-produkcyjne (zatrudniające powyżej 250 osób)
 - V. Duże przedsiębiorstwa handlowo-usługowe (zatrudniające powyżej 250 osób)
6. Kryteriami oceny dokonywanej przez Kapitułę konkursową są:
 - 1) zatrudnienie netto w przedsiębiorstwie w roku 2014 - (od 0 do 5 pkt),
 - 2) liczba stanowisk pracy utworzonych w roku 2014 - (od 0 do 5 pkt),
 - 3) procentowy wzrost zatrudnienia według stanu na dzień 31.12.2013 r. i stanu na dzień 31.12.2014 r. - (od 0 do 5 pkt),
 - 4) zatrudnienie netto pracowników niepełnosprawnych w roku 2014 - (od 0 do 3 pkt),
 - 5) zatrudnienie netto pracowników poniżej 30. roku życia w roku 2014 - (od 0 do 3 pkt),
 - 6) zatrudnienie netto pracowników powyżej 50. roku życia w roku 2014 - (od 0 do 3 pkt),
 - 7) liczba godzin szkoleń przypadających na pracownika w 2014 r. (od 0 do 3 pkt),
 - 8) terminowe wypłacanie wynagrodzeń w 2014 r. (od 0 do 3 pkt),
 - 9) liczba sporów sądowych z pracownikami w 2014 r. (od 0 do 3 pkt),
 - 10) Dodatkowy system wynagradzania pracowników (od 0 do 1 pkt).
7. Maksymalna liczba możliwych do uzyskania punktów wynosi 34 pkt.
8. Kryteria określone w pkt 6 dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony, z wyłączeniem umów cywilnoprawnych, umów na zastępstwo oraz umów o pracę na okres próbny.
9. Kapituła konkursowa może zdecydować o przyznaniu dodatkowych wyróżnień poza kategoriami wymienionymi w pkt. 5.

Nagrody

§5

1. Zwycięzcy konkursu otrzymają:
 - 1) dyplom i statuetkę,
 - 2) prawo posługiwania się logo Konkursu oraz tytułem „Kreator miejsc pracy” przez okres jednego roku od dnia wręczenia nagród. Wzór graficzny logo każdorazowo przekaże nagrodzonym Organizator konkursu.
2. Finaliści konkursu otrzymają dyplom.
3. W przypadku przyznania dodatkowych wyróżnień, o których mowa w §4 pkt. 9, o nagrodzie dla wyróżnionych pracodawców zdecyduje Kapituła konkursowa.
4. Wszyscy finaliści konkursu i wyróżnieni pracodawcy zostaną zaprezentowani na stronie internetowej Ministerstwa oraz przez patronów medialnych w materiałach informacyjnych o konkursie.
5. Kapituła konkursowa zastrzega sobie prawo wycofania przyznanych nagród oraz prawa, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt. 2 w przypadku powzięcia udokumentowanej informacji o świadomym podaniu przez nagrodzone podmioty w Formularzu Zgłoszeniowym informacji nieprawdziwych.

Postanowienia końcowe

§6

1. Organizator konkursu zastrzega sobie możliwość zmiany Regulaminu konkursu.
2. Z tytułu nieprzyznania nagrody uczestnicy nie mogą wysuwać wobec Organizatora żadnych roszczeń.
3. Informacja o rozstrzygnięciu konkursu zostanie opublikowana na stronie internetowej Ministerstwa.
4. Wręczenie nagród Zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej gali organizowanej przez Organizatora.
5. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród Organizator poinformuje uczestników konkursu drogą telefoniczną lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.
6. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator konkursu.
7. W szczególnych przypadkach, m.in. w przypadku braku kandydatów spełniających kryteria konkursu, Kapituła konkursowa może odstąpić od przyznania nagrody lub nagród.
8. W przypadku równej liczby punktów, dopuszcza się wyłonienie więcej niż 3 finalistów w każdej kategorii. Nagrody będą przyznawane wszystkim pracodawcom, którzy uzyskali taką samą, największą liczbę punktów.